

コミュニティワン(株) 行動計画

女性が活躍できる職場の創出のため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2021年3月31日（5年間）
2. 当社の課題
 - (1) 正規社員のキャリア採用において女性の正規雇用者の応募が少なく、正規社員に占める女性社員の比率が増加しない。
 - (2) 昇格審査にかかる基準に男女での差はないが、女性の正規雇用者が少ないため、管理職に占める女性比率が伸びない
3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性の正規社員を、現時点の構成比を20%以上に引き上げます。

<取組内容>

2016年10月～ 女性採用専門媒体の選定

2016年11月～ 女性採用専門媒体への募集掲載

2017年2月～ 非正規雇用者の正規雇用の転換募集

2017年5月 非正規雇用者の正規雇用の転換実施

以後、毎年継続して実施する。

目標2：管理職に占める女性の割合を10%以上に引き上げます。

<取組内容>

2016年10月～ 管理職昇格対象者の選定

2016年11月～ 管理職対象者の審査

2016年4月 管理職昇格の実施

以後、毎年実施する。

以上