

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

《目的》

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1、計画期間

平成27年12月1日から平成32年11月30日までの5年間

2、計画内容

目標①

スライド勤務の積極活用による育児時間と労働時間の両立を推進する。

目標①の達成のための対策

平成28年12月～ 社内掲示版にてスライド勤務の推進を周知する。

目標②

平成29年2月～ 保育所補助金制度の申請を周知し、対象者の申請を促進する。

目標②の達成のための対策

以上